

BLOK 2: PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

LEIDINGGEVEN AAN JEZELF

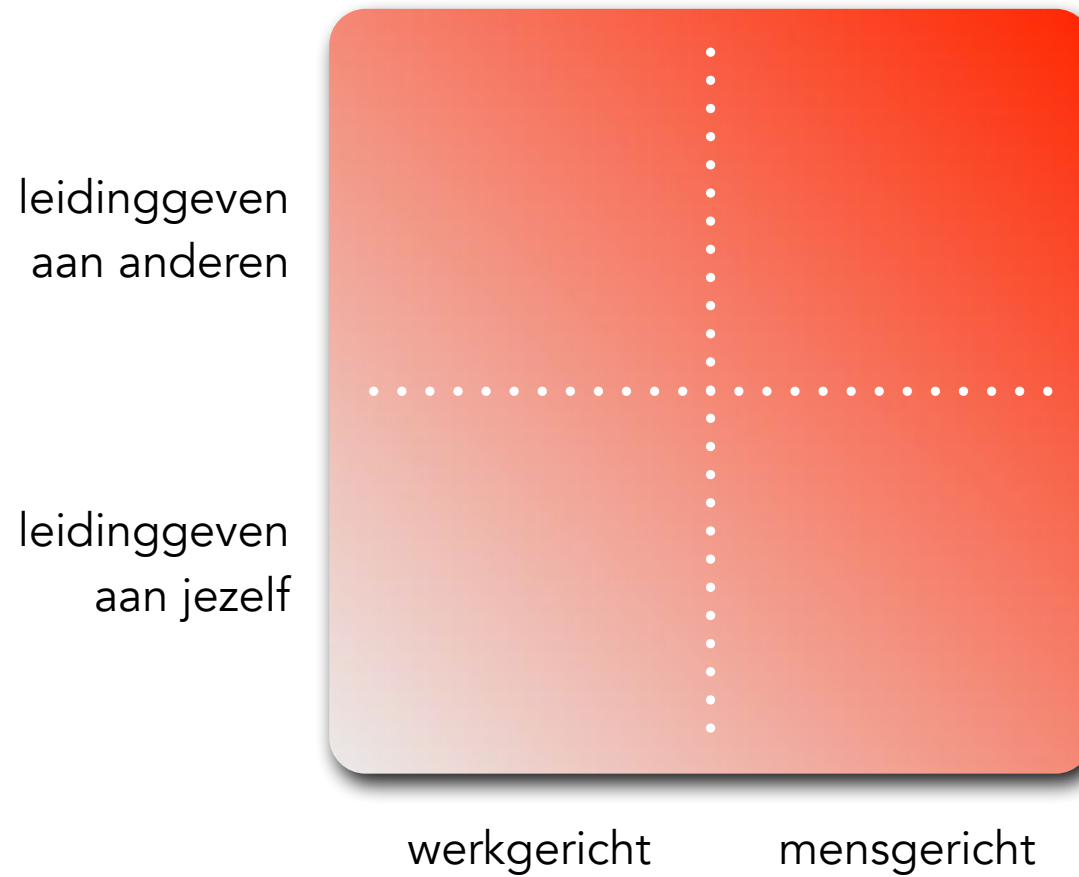
- Hoe voorkom je dat je heel hard de verkeerde kant uitwerkt?
- Jezelf in beweging zetten én houden.
- Persoonlijk leiderschap werkt besmettelijk.

Mijn persoonlijke plan

Waar wil ik beter in worden als leidinggevende?

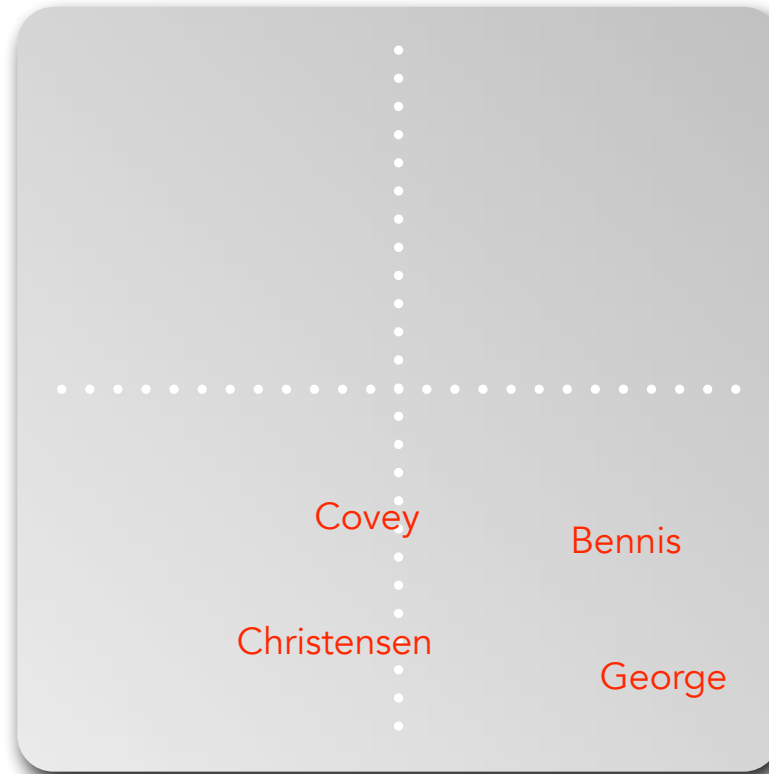


Leiderschap



leidinggeven
aan anderen

leidinggeven
aan jezelf



werkgericht

mensgericht

**"Als jij niet weet waarom je
anderen wilt leiden,
waarom zouden die anderen
je dan volgen?"
*Ben Tiggelaar***



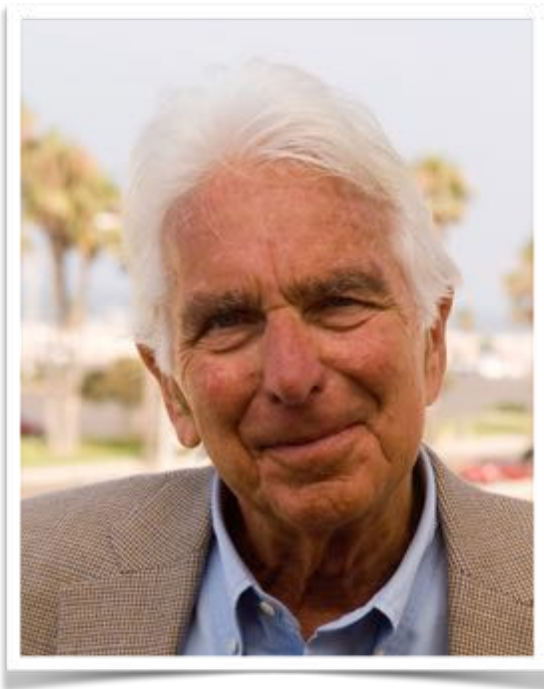
Richting kiezen

Hoe voorkom je dat je heel hard de verkeerde kant uitwerkt?

Een vormende ervaring



Warren Bennis



"Een leider worden staat gelijk aan jezelf worden.

Dat is precies hoe eenvoudig het is, en zo moeilijk is het ook."

Warren Bennis

Overeenkomsten tussen leiders

- Heldere toekomstvisie.
- In staat deze visie over te dragen.
- Betrouwbaar.
- Sterk in zelfsturing.

Warren Bennis

De 'vuurproef' maakt het verschil...

- Leiderschap wordt sterk gevormd door 'intense persoonlijke ervaringen'.
- Beproevingen en tegenslagen die je dwingen om verder te kijken dan je individuele belang.

Bill George



"Leiderschap is een reis, geen bestemming. Het is een marathon, geen sprint. Het is een proces, geen resultaat."

Bill George

Vijf dimensies van authentiek leiderschap

1. Purpose: je eigen hogere doel begrijpen.
2. Values: heldere waarden in de praktijk brengen.
3. Heart: de moed om moeilijke beslissingen te nemen.
4. Relationships: duurzame relaties ontwikkelen.
5. Self-Discipline: jezelf en anderen houden aan afspraken.

Bill George

Hoe ontdek je je eigen 'ware noorden'?

- Ga op zoek naar je diepste overtuigingen, waarden, principes.
- Stel jezelf indringende vragen.
- Onderzoek je eigen levensverhaal, met name de 'cruciale' vormende ervaringen: wat heb je toen geleerd?
- Bespreek je bevindingen met mensen die jou kennen.

True North-vragen

- *Wat is je erfenis? Waar denken mensen aan bij jouw naam: over 10 jaar, over 20 jaar, over 50 jaar...?*
- *Als je voor het geld niet hoefde te werken, wat zou je dan gaan doen?*
- *Met welk woord wil je dat anderen jou typeren? Met welk woord doen ze dat nu?*
- *Als je alles weggaf aan één goed doel, welk doel zou dat zijn?*
- *Stel dat de persoon die je tien jaar geleden was, de persoon die je nu bent zou ontmoeten. Zou hij of zij dan onder de indruk zijn van hoe je je hebt ontwikkeld? Waarom wel, waarom niet?*
- *Waarom wil je eigenlijk je 'ware noorden' ontdekken? Waarom is dat belangrijk?*

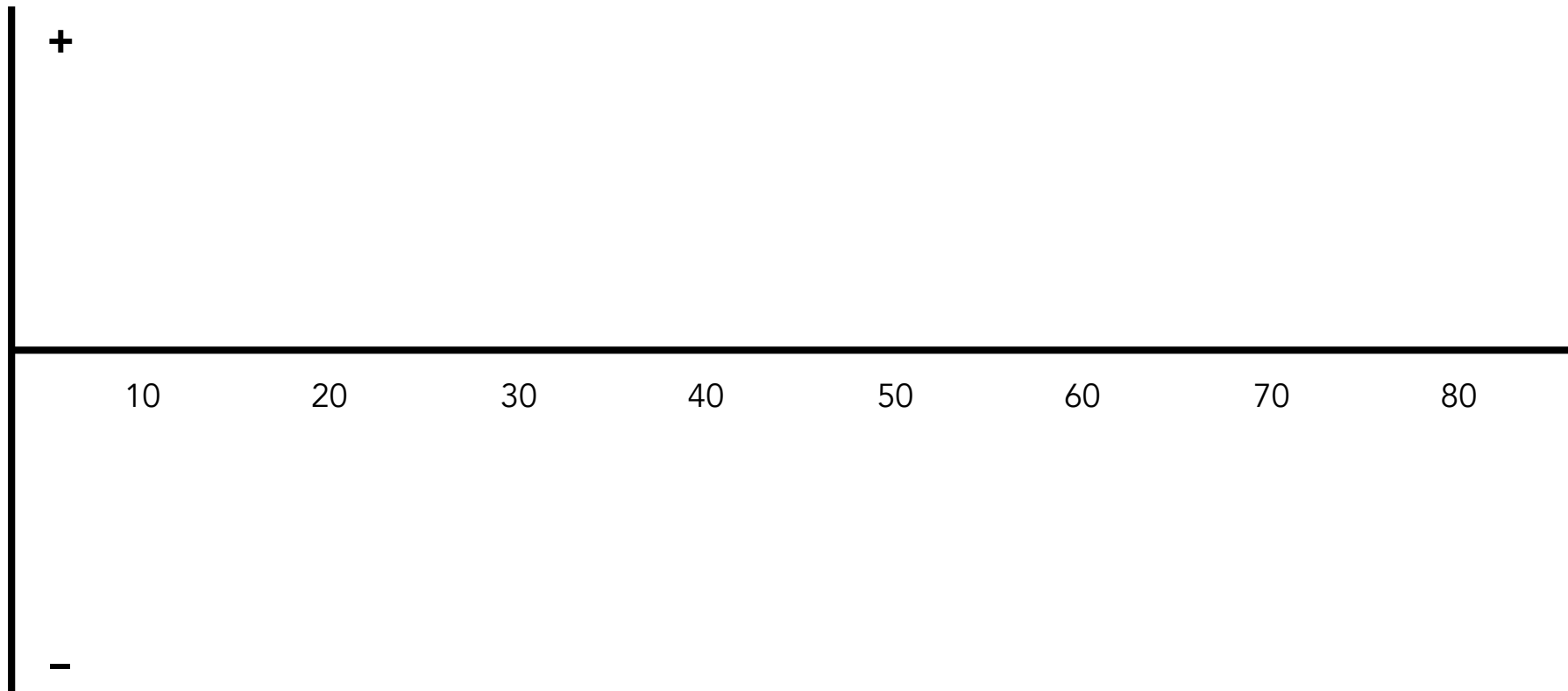
Vormende ervaring



Howard Schultz, Starbucks

"Ik wilde het soort bedrijf bouwen
waarvoor mijn vader nooit heeft
kunnen werken"

Je persoonlijke levenslijn



Een vormende ervaring



"De klasse van een leider kun je afmeten
aan de eisen die hij aan zichzelf stelt."

Ray Kroc



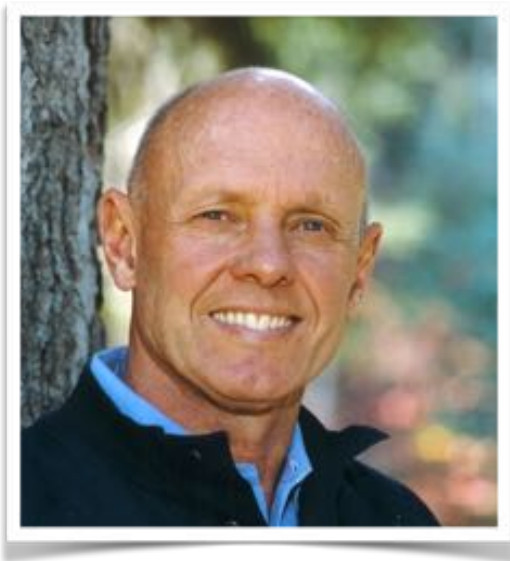
Actie ondernemen

In beweging komen: zelfdiscipline werkt besmettelijk

Effectiever in 3 minuten...



Stephen Covey



"Proactief zijn is meer dan positief denken. Proactieve mensen zijn veranderaars en kiezen ervoor geen slachtoffer te zijn of anderen de schuld te geven."

Stephen Covey

Belangrijke en dringende zaken

- Kijk eerst waar je mee kunt stoppen.
- Plan vaste blokken 'belangrijk-niet dringend'.
- Plan vast blokken 'belangrijk-dringend'.

Clayton Christensen



"Als de beslissingen die je neemt over het investeren van je bloed, zweet en tranen niet consistent zijn met de persoon die je zou willen zijn, dan zul je nooit die persoon worden."

Clayton Christensen

How will you measure your life?

- "Elk moment, met elke beslissing over hoe je je energie en tijd besteedt, laat je zien wat echt belangrijk voor je is."
- "De enige manier om geen last te hebben van slechte morele beslissingen, is om er nooit mee te beginnen. Als de eerste stap in zo'n richting zich aandient, draai je dan om en loop de andere kant uit."

Effectiever in 3 minuten...



BIG TREND

Aandacht voor zingeving en ethiek

- Hoger doel, 'waarom' achter je werk, telt meer dan ooit.
- Eerlijkheid loont: hoge score op integriteit, verantwoordelijkheid, vergevingsgezindheid en compassie 'betaalt' zich terug.
- Risico: 'business case'-benadering.

"Mensen volgen geen plannen,
maar mensen die hen inspireren."

John White



3 adviezen

Praktische tips in persoonlijk leiderschap



3 adviezen

1. 'True North' achteraf

- Trouw aan mijzelf...
- Niet zo hard gewerkt...
- Gevoelens...
- Vriendschappen...
- Gelukkiger...

3 adviezen

2. Organiseer je eigen tegenspraak

- Wacht niet op feedback, maar ga het halen.
- Verzamel mensen om je heen die je de waarheid zeggen.

3 adviezen

3. Denk 'big brother'

- Je gedrag is je 'instrument'.
- Alles wat je zegt of doet wordt uitvergroot.

Mijn persoonlijke plan

Leiderschapsontwikkeling na deze dag

Wat neem ik mee?

Wat vind ik belangrijk om te onthouden?

Hoe zou ik dit kunnen toepassen?

