

BLOK 4: ELKE DAG BETER

ELKE DAG (NOG) EEN BEETJE BETER LEIDINGGEVEN

- Wat voor leider wil je zijn?
- Groeien in leiderschap: beter worden én jezelf blijven.
- Vanaf nu: werk maken van leiderschap.



BLOK 4: ELKE DAG BETER

ELKE DAG (NOG) EEN BEETJE BETER LEIDINGGEVEN

- Wat voor leider wil je zijn?
- Groeien in leiderschap: beter worden én jezelf blijven.
- Vanaf nu: werk maken van leiderschap.

A photograph of two young children dressed as superheroes. The child in the foreground is wearing a red cape and a blue mask, looking directly at the camera. The child behind them is wearing a red mask and a blue cape, looking slightly to the side. The background is a plain, light blue wall.

**"Groeien als leider betekent: meer jezelf worden.
Meer jezelf worden zoals je bent
op je beste momenten."**

Ben Tiggelaar

Mijn persoonlijke plan

Waar wil ik beter in worden als leidinggevende?



Vanaf nu

Werk maken van leiderschap in 5 stappen



BLOK 4: ELKE DAG BETER

Stap 1: wat zijn de mogelijkheden?

Stap 2: wat zijn mijn leerdoelen?

Stap 3: concrete actiepunten.

Stap 4: proberen, reflecteren en bijsturen.

Stap 5: doorzetten.

Werk maken van leiderschap

In 5 stappen

- Maandag: wat zijn de mogelijkheden?
- Dinsdag: wat zijn mijn leerdoelen?
- Woensdag: concrete actiepunten.
- Donderdag: proberen, reflecteren en bijsturen.
- Vrijdag: doorzetten.

Stap 1: maandag

Wat zijn de mogelijkheden?

- Wat zijn relevante inzichten op het gebied van leiderschap?
- Wat zijn waardevolle ideeën? Wat spreekt mij aan?
- Welke inzichten en actiepunten heb ik vandaag genoteerd?



BLOK 4: ELKE DAG BETER

Stap 1: wat zijn de mogelijkheden?

Stap 2: wat zijn mijn leerdoelen?

Stap 3: concrete actiepunten.

Stap 4: proberen, reflecteren en bijsturen.

Stap 5: doorzetten.

Stap 2: dinsdag

Wat zijn mijn leerdoelen?

- Waar sta ik nu en waar is verdere ontwikkeling nodig?
- Wat denk ik zelf en wat zeggen de mensen met wie ik samenwerk?

leidinggeven
aan anderen

?

?

leidinggeven
aan jezelf

?

?

werkgericht

mensgericht



BLOK 4: ELKE DAG BETER

Stap 1: wat zijn de mogelijkheden?

Stap 2: wat zijn mijn leerdoelen?

Stap 3: concrete actiepunten.

Stap 4: proberen, reflecteren en bijsturen.

Stap 5: doorzetten.

Stap 3: woensdag

Concrete actiepunten

- Welk concreet gedrag hoort er bij mijn leerdoelen? Welke actiepunten heb ik genoteerd?
- Welke mogelijkheden zie ik in het dagelijkse werk om -stapje-voor-stapje- nieuwe inzichten uit te proberen?



BLOK 4: ELKE DAG BETER

Stap 1: wat zijn de mogelijkheden?

Stap 2: wat zijn mijn leerdoelen?

Stap 3: concrete actiepunten.

Stap 4: proberen, reflecteren en bijsturen.

Stap 5: doorzetten.

Stap 4: donderdag

Proberen, reflecteren en bijsturen

- Werken mijn acties zoals verwacht? Wat kan er anders, wat kan er beter?
- Wat vind ik zelf en wat zeggen de mensen met wie ik samenwerk?
- Bevindingen noteren in een 'leiderschapslogboek'.



BLOK 4: ELKE DAG BETER

Stap 1: wat zijn de mogelijkheden?

Stap 2: wat zijn mijn leerdoelen?

Stap 3: concrete actiepunten.

Stap 4: proberen, reflecteren en bijsturen.

Stap 5: doorzetten.

Stap 5: vrijdag

Doorzetten

- Vuistregels: 70-20-10 en 10.000 uur.
- Leiderschapsontwikkeling een natuurlijk onderdeel van mijn dagelijkse werk maken.
- Mezelf dagelijks een rapportcijfer geven voor 'leerinspanning'.



BLOK 4: ELKE DAG BETER

Stap 1: wat zijn de mogelijkheden?

Stap 2: wat zijn mijn leerdoelen?

Stap 3: concrete actiepunten.

Stap 4: proberen, reflecteren en bijsturen.

Stap 5: doorzetten.

"Ik zorg dat ik er vandaag klaar
voor ben en misschien komt
mijn kans dan wel voorbij."

Abraham Lincoln



3 dingen om te onthouden

En morgen al mee te beginnen



3 dingen om te onthouden

- Medewerkers zijn geen onderbreking...
- Eerst jezelf leiden...
- Denk: werk én mensen...

BONUS

- Formuleer je eigen basisregels.
- Kijk elke ochtend en avond even in de spiegel...