

# ELEPHANT ROAD

## Arend Ardon **VERANDEREN EN VERNIEUWEN**

**HOE CREËER IK VERNIEUWING IN MIJN ORGANISATIE?**  
**HOE DOORBREEK IK PATRONEN DIE VERANDERING BLOKKEREN?**  
**HOE LAAT IK EEN GOED IDEE 'VIRAL' GAAN IN MIJN ORGANISATIE?**  
**HOE GEBRUIK IK SUCCESSEN OM HET VUUR NOG VERDER OP TE STOKEN?**  
**WELKE ROL KAN IK ZÉLF SPELEN IN HET AANWAKKEREN VAN VERNIEUWING?**



7 ONLINE TRACKS



RIJK GEVULDE BIBLIOTHEEK



LIVE MEETUP  
(CENTRAAL IN NL)



# ALLES OVER VERANDEREN EN VERNIEUWEN

In dit programma laat Arend Ardon zien hoe je vernieuwing in je organisatie brengt. Hoe je mensen uitdaagt om met nieuwe ideeën te komen en die ook écht uit te voeren. Hoe je een positieve, vernieuwende cultuur ontwikkelt, tot in alle haarvaten van het kantoor. Je leert hoe je beweging creëert en omgaat met lastpakken en critici. Hoe je jouw eigen rol terugbrengt tot het selectief uitdelen van kleine prikkels. Want vernieuwen: dat moet jij niet voor hen doen, dat moeten ze zelf doen!

## IN DIT PROGRAMMA KRIJG JE

### 7 online tracks van 25-30 minuten, met:

- Korte, pakkende video's van Arend Ardon
- Zelftests, oefeningen en checklists
- Per track: één stevige doe-opdracht voor jezelf en je team

### Een online bibliotheek vol verdiepingsmateriaal:

- Langere videocolleges van Arend Ardon
- Geselecteerde artikelen
- Uitgebreide tests

### Een live meetup met Arend Ardon (1 dagdeel, midden in het land)

## TRACK #1: DE REM ERAF

### SAMENVATTING

**Je wil veranderen, vernieuwen. Maar je organisatie staat op de rem. Waar komt dat door? In track 1 ontdek je welke structuren, managementstijlen en verander-methoden een verandering onbewust tegenhouden.**

### JE LEERT

- Dat er overal in de organisatie verborgen blokkades voor verandering liggen.
- Hoe we met onze veranderaanpak juist vernieuwing tegengaan.
- Hoe je het anders doet: van brandjes blussen naar vuurtjes stoken.

### JE KRIJGT

- Video's van Arend Ardon vol aha-momenten.
- Een check voor je eigen veranderplan op drie gevaarlijke denkfouten.
- Een serie uitdagende nadenkertjes voor zelfreflectie.

### DOE-OPDRACHT

Een uitdagende oefening: hou jij onbedoeld vernieuwing tegen?





# ‘ALS LEIDER HEB JE NIET HET GROTE DUW- EN TREKWERK NODIG OM BEWEGING TE CREËREN. INTEGENDEEL! HET ZIT ‘M IN KLEINE DUWTJES’

Dit zijn 7 duwtjes die je kunt geven.

(afkomstig uit track 7)

## TRACK #2: PATRONEN KRAKEN

### SAMENVATTING

Soms werk je ongemerkt zélf een verandering tegen. Dat heb je niet door, maar dat is nou juist de crux. Het zit ‘m in kleine signalen of goedbedoelde interventies. Die leer je herkennen en doorbreken.

### JE LEERT

- Dat je verandering niet ‘uitrolt’ maar ‘aanjaagt’.
- Waarom je soms zelf die reacties bij anderen oproept die je nou nét wil voorkomen.
- Dat je voortaan alleen maar foto’s moet maken waar je zelf ook op staat ...

### JE KRIJGT

- Een confronterende zelftest over jouw (échte) opvattingen.
- Een hele makkelijke ‘plek’ om ingesleten patronen te ontdekken.
- Videocolleges van Arend Ardon vol eye openers.

### DOE-OPDRACHT

Een invulmodel om je eigen cirkelredeneringen te ontdekken en patronen te kraken.



## TRACK #3: DE EERSTE VONK

### SAMENVATTING

Hoe raak je mensen ‘in het hart’? Hoe inspireer je jouw collega’s? In deze track leer je het vuurtje aan te wakkeren in anderen. Mensen jouw ambitie in te trekken. De vonk over te laten slaan.

### JE LEERT

- Hoe je mensen warm krijgt voor jouw ambitie.
- Waarom feiten en cijfers nog nooit iemand tot verandering hebben gebracht.
- Welk ‘magisch woord’ mensen bijna altijd raakt!

### JE KRIJGT

- 5 bouwstenen om je eigen ambitie ‘maximaal inspirerend’ te krijgen.
- Resultaten uit een zeer opzienbarend onderzoek over inspiratie.
- Twee pittige vragen die je jezelf vaker zou moeten stellen.

### DOE-OPDRACHT

Een raamwerk om jouw ambitie te vertalen naar een verhaal dat anderen raakt. Tussen de ogen en tussen de oren.



## TRACK #4: VERNIEUW ALS EEN STARTUP

### SAMENVATTING

Hoe krijg je beweging in je organisatie? Veel managers maken daar een stappenplan voor. Wij weten inmiddels: dat werkt niet. Je moet niet uitrollen, maar experimenteren. Denk en doe als een startup.

### JE LEERT

- Hoe je de denkwijze van startups gebruikt voor het aanjagen van vernieuwing.
- Anders te kijken naar 'mislukkingen'.
- Wat dit vergt van jou als leider van het proces

### JE KRIJGT

- Een prachtig college van 10 minuten van Arend (we konden niet knippen!).
- Drie manieren om jouw vernieuwing aan te pakken als een 'startup'.
- Veel tips om eens anders naar je eigen rol te kijken.

### DOE-OPDRACHT

Niets plannen. Maar gewoon een eerste stap zetten. En leren. Weer vernieuwen. En weer leren.



## TRACK #5: VERNIEUWING GOES VIRAL

### SAMENVATTING

Hoe krijg je steeds meer mensen aangehaakt op je vernieuwing? Dan moet het viral gaan! We kennen deze principes van hypes, maar kun je er ook iets mee voor jouw vernieuwing? Jazeker!

### JE LEERT

- Hoe je jouw idee echt viral krijgt.
- Hoe het informele netwerk zorgt voor razendsnelle (en ongecontroleerde!) verspreiding door je organisatie.
- Welke vier sleutelfiguren ervoor zorgen dat jouw idee over een tipping point heenschiet.

### JE KRIJGT

- Een stoomcursus 'viral denken' van Arend Ardon op video.
- Een manier om het informele netwerk in je organisatie in kaart te brengen.
- Een testje om te bepalen hoe gevoelig je bent voor sociale besmettingskracht.

### DOE-OPDRACHT

Een slimme manier om jouw idee extra 'viral power' mee te geven.



‘...MAAR ER IS  
ÉÉN WOORDJE IN  
STORYTELLING,  
DAT VOOR MIJ  
EEN MAGISCH  
WOORDJE IS...’

En je kunt het op drie cruciale  
momenten gebruiken

(afkomstig uit track 3)



## TRACK #6: SUCCESSEN TONEN

### SAMENVATTING

Veel initiatieven doven uit in de bureaucratie van de organisatie of de waan van de dag. In deze track leer je hoe je de energie hoog houdt. Hoe je het vlammetje laat blijven branden.

### JE LEERT

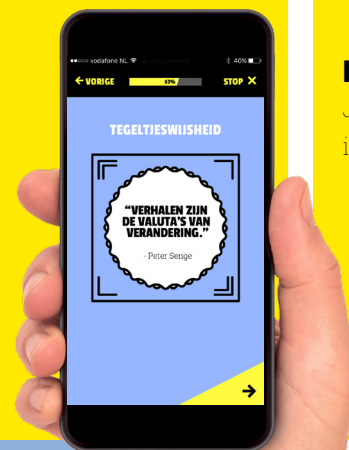
- Waardoor een organisatie immuun kan worden voor vernieuwing (en hoe je dat patroon doorbreekt).
- Hoe je je eigen mindset kantelt en oplossingen ziet in zelfs de meest prangende problemen.
- Hoe de besmettelijke werking van succes je kan helpen.

### JE KRIJGT

- Een oefening Omdenken waarin je de positieve elementen uit elk probleem leert ontdekken.
- Korte colleges over beroemde theorieën als 'Appreciative Inquiry' en 'Progress Principle' (in 2-3 minuten).
- Een handig stappenplan om jouw idee aan te wakkeren in je organisatie.

### DOE-OPDRACHT

Een oefening in het cultiveren en uitvergroten van (kleine of grotere) successen in je organisatie.



## TRACK #7: BEWOGEN LEIDERSCHAP

### SAMENVATTING

Als persoonlijk aanjager van vernieuwing speel jij een cruciale rol. Hoewel die rol niet dominant mag zijn (het moet immers van binnenuit komen!), kun je met 7 kleine techniekjes toch de juiste impulsen geven.

### JE LEERT

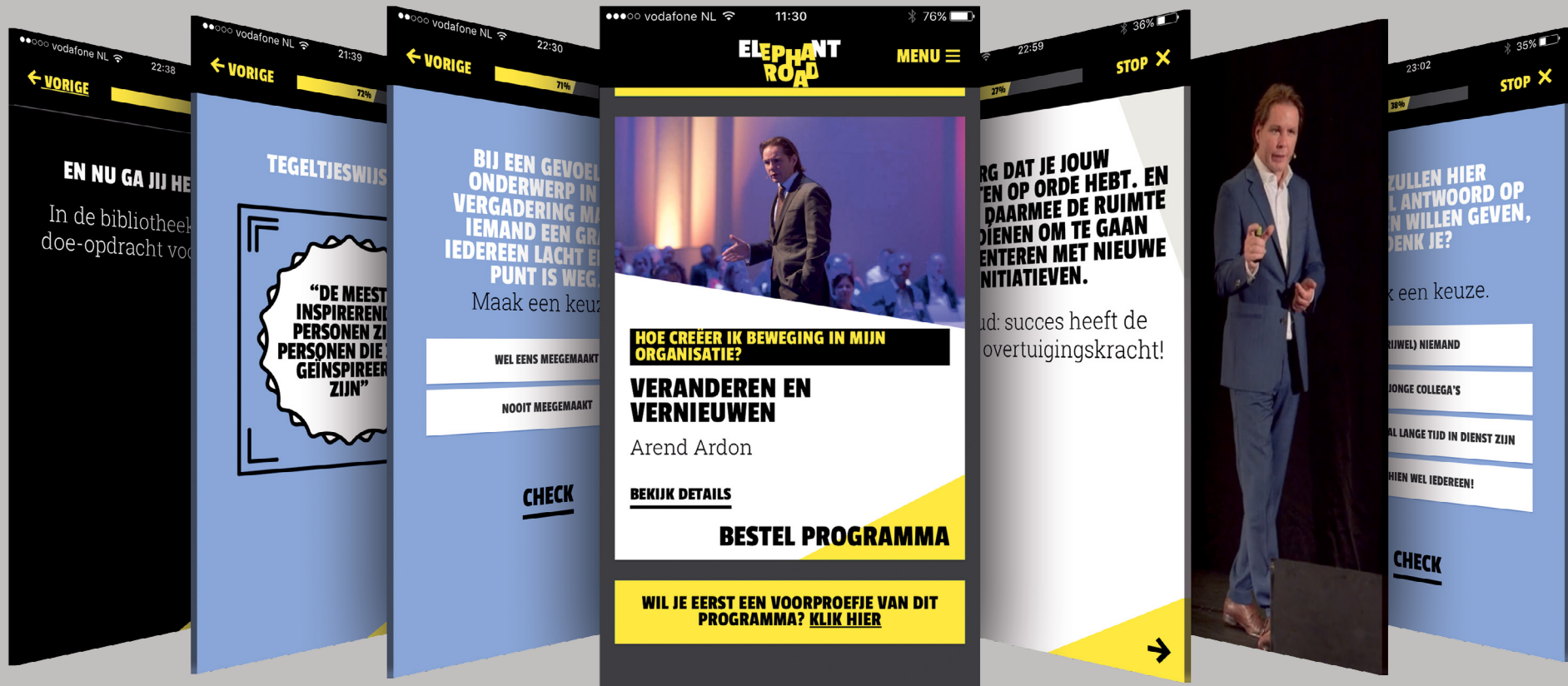
- Welke 7 vonken van vernieuwing jij als leider kunt aansteken.
- Hoe je omgaat met mensen die kritisch of zelfs lastig zijn.
- Welke 4 blokkades voor vernieuwing je moet doorbreken (en hoe je dat doet!)

### JE KRIJGT

- Prikkelende video's van Arend die je uitnodigen tot zelfreflectie.
- Een test waarmee je ontdekt dat iedereen een leidende rol kan spelen in een vernieuwing.
- 7 tools om als leider écht het verschil te maken.

### DOE-OPDRACHT

Je maakt een top 3 van impulsen die je zelf gaat inzetten in je eigen team. Aan de slag!



## PLUS: BIBLIOTHEEK

Naast de 7 online tracks krijg je de sleutel van een rijk gevulde online bibliotheek vol verdiepingsmateriaal:

- langere colleges
- achtergrondartikelen
- checklists en meer

Allemaal van of geselecteerd door Arend Ardon.

## PLUS: LIVE MEETUP VOOR EXTRA IMPACT

Als deelnemer aan dit programma, kun je je inschrijven voor een live meetup met Arend Ardon. Een sessie van een dagdeel, midden in het land, onder leiding van Arend zelf.

Met tijd voor:

- al je vragen aan Arend
- sparren met collega-deelnemers
- het oefenen van alle inzichten

67% van alle deelnemers, doet ook een meetup. En ze geven aan: dit geeft me nét dat extra duwtje in de goede richting. Om het nog sneller en beter in praktijk te brengen.

Inschrijven voor een meetup kost slechts 199 euro. Er zijn minimaal 3 meetups per jaar.

## PLUS: PINNEN

Soms kom je inzichten tegen die je even wil onthouden 'voor later'. Dat kan. Je kunt alle inzichten uit het programma 'pinnen':

- je bewaart ze op een persoonlijk prikbord
- waar je altijd bij kunt
- zelfs nadat je alles doorlopen hebt

Zo bouw je jouw collectie 'pareltjes' uit dit programma. Handig!



# OVER AREND ARDON

Arend Ardon is volgens kenners één van de meest frisse en vernieuwende denkers in Nederland over verandermanagement. Hij is venoot bij de Holland Consulting Group en docent aan diverse business schools, zoals die van Maastricht University. Arend staat met zijn benen in de praktijk: hij begeleidt diverse grote verandertrajecten en coacht/adviseert directies in het aanjagen van vernieuwing. Arend schreef twee bestsellers: Doorbreek de cirkel en Ontketen vernieuwing.

In dit Elephant Road programma presenteert Arend je al zijn kennis over 'veranderen en vernieuwen'. Daarin laat hij glashard zien waarom het 'uitrollen' van een verandering niet meer werkt. Het aanjagen van vernieuwing vraagt om een vernieuwende aanpak. Daarvoor neemt Arend je o.a. mee langs de wetten van virals en van startups. Hij zet je echt aan het denken en laat je op een andere manier naar je eigen situatie kijken. .

## BIBLIOGRAFIE

### **Doorbreek de cirkel!**

Hoogste positie: #1

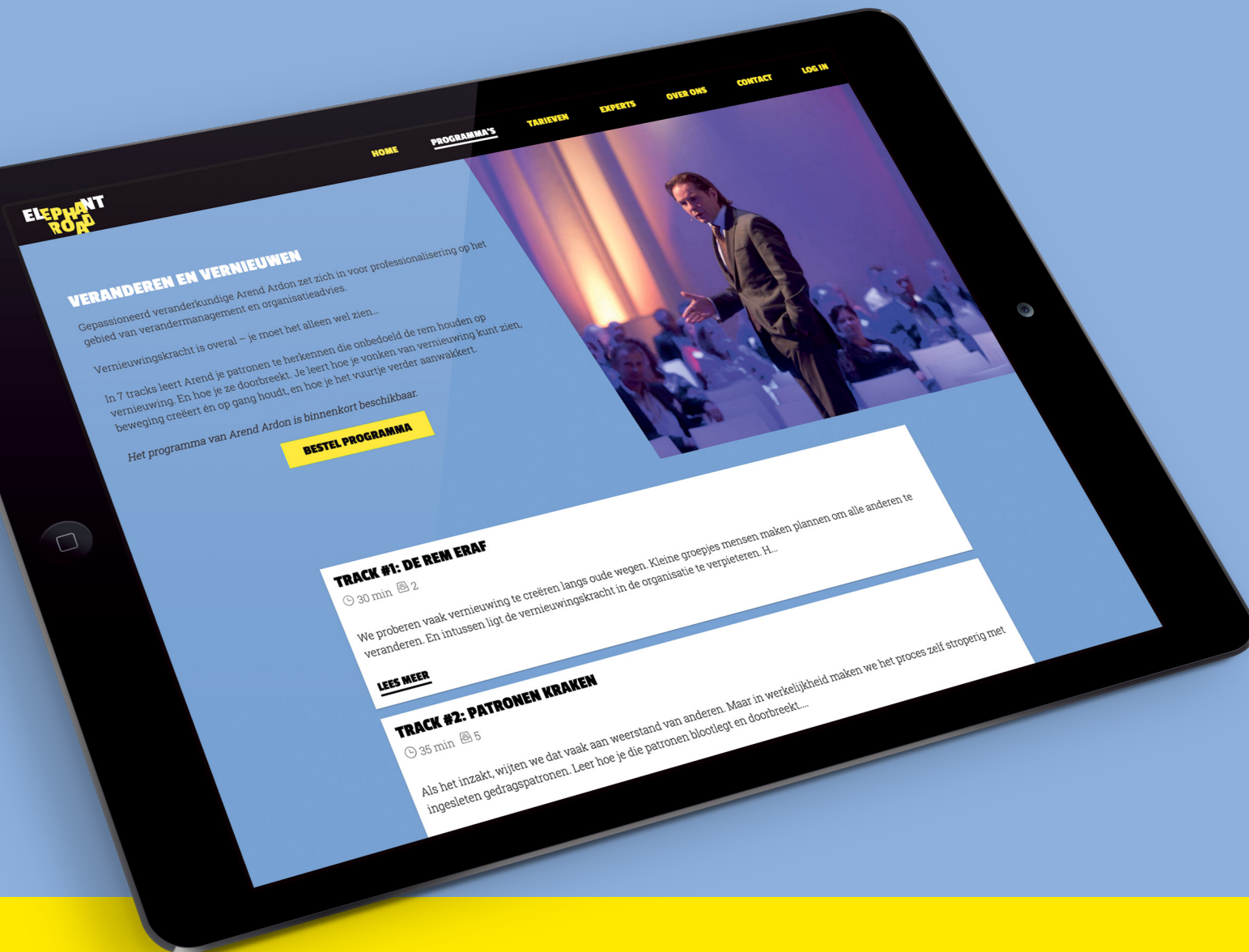
Aantal dagen in top 100: 1800+

### **Ontketen vernieuwing!**

Hoogste positie: #2

Aantal dagen in top 100: 350+





**MEER WETEN? METEEN BEGINNEN?  
GA SNEL NAAR [WWW.ELEPHANTROAD.NL](http://WWW.ELEPHANTROAD.NL)!**

**OOK BIJ ELEPHANT ROAD:**



**HOE KRIJG IK ZE ZOVER?**

**GLASHELDER  
LEIDERSCHAP**

Jan van Setten



**HOE MAAK IK FANS VAN  
MIJN KLANTEN?**

**KLANTGERICHTHEID**

Jos Burgers



**HOE HOUD IK RELATIES GOED  
EN KRIJG IK TOCH MIJN ZIN?**

**MESSCHERP  
ONDERHANDELEN**

George van Houtem

**ELEPHANT  
ROAD**